

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова  
Филиал МГУ в г. Грозном

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель директора  
Филиала – руководитель  
образовательных программ  
А. С. Воронцов

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Наименование дисциплины:  
Юридическое консультирование

Уровень высшего образования:  
Магистратура

Направление подготовки:  
40.04.01 «Юриспруденция»

Магистерская программа:  
«Публичное право»

Форма обучения:  
Очная

Москва 2023 г.

Рабочая программа дисциплины разработана в соответствии с самостоятельно установленным МГУ образовательным стандартом (ОС МГУ) для реализуемых основных профессиональных образовательных программ высшего образования по направлению подготовки программы магистратуры 40.04.01 «Юриспруденция».

Год (годы) приема на обучение \_\_\_\_\_

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины «Юридическое консультирование»**

Учебная дисциплина «Юридическое консультирование» является обязательной дисциплиной учебного плана подготовки магистра по направлению подготовки Юриспруденция, реализуется в филиале МГУ имени М.В. Ломоносова в г. Грозный (республика Чечня) преподавательским составом юридического факультета.

Курс «Юридическое консультирование» рассчитан на 324 часов учебного времени (9 зч. ед.).

Основным видом учебной работы является самостоятельная работа магистранта.

Форма контроля – зачет (первый учебный семестр), форма проведения – устная.

Учебная дисциплина «Юридическое консультирование» в совокупности с другими юридическими дисциплинами обеспечивает высококвалифицированную подготовку юридических кадров, соответствующих современным профессиональным требованиям.

### **Разделы рабочей программы**

1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОПОП ВО).
2. Входные требования для освоения дисциплины (модуля), предварительные условия (при наличии)
3. Результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с формируемыми компетенциями
4. Формат обучения.
5. Язык обучения.
6. Содержание дисциплины.
7. Объем дисциплины
8. Структурированное по темам (разделам) содержание дисциплины (модуля) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий
9. Текущий контроль и промежуточная аттестация.
10. Фонд оценочных средств (ФОС) для оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю).
11. Шкала оценивания.
12. Типовые контрольные задания или иные материалы для проведения текущего контроля успеваемости.
13. Типовые контрольные задания или иные материалы для проведения промежуточной аттестации.
14. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы.

### 1. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:

Учебная дисциплина «Юридическое консультирование» является обязательной, относится к блоку «Практики и научно-исследовательская работа» вариативной части учебного плана, изучается на 1 (I семестр) курсе магистратуры.

### 2. Входные требования для освоения дисциплины (модуля), предварительные условия:

Магистрант, приступающий к изучению учебной дисциплины «Юридическое консультирование», должен обладать знаниями ранее изученных дисциплин профессионального блока базовой и вариативной части учебного плана.

### 3. Результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с формируемыми компетенциями:

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора (индикаторов) достижения компетенции	Планируемые результаты обучения
<b>Компетенция УК-4</b> <i>На уровне магистратуры:</i> способен разрабатывать, реализовывать и управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла, предусматривать и учитывать проблемные ситуации и риски проекта (УК-4. М).	УК-4. М (1) Разрабатывает проект с учетом проблемных ситуаций и рисков.	<b>Знает</b> алгоритм разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код 31 (УК-4. М). <b>Умеет</b> разрабатывать проект с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код У1 (УК-4. М). <b>Владеет</b> навыком разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код В1 (УК-4. М).
	УК-4. М (2) Реализует и управляет проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков.	<b>Знает</b> этапы и последовательность реализации проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код 32 (УК-4. М). <b>Умеет</b> реализовывать и управлять проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код У2 (УК-4. М). <b>Владеет</b> навыками реализации и управления проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код В2 (УК-4. М).
<b>Компетенция УК-5</b> <i>На уровне магистратуры:</i> способен организовывать и осуществлять руководство работой команды (группы), вырабатывая и реализуя командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-5. М).	УК-5. М (1) Организовывает и осуществляет руководство работой команды (группы) для достижения поставленной цели.	<b>Знает</b> правила и нормы работы команды (группы). Код 31 (УК-5. М). <b>Умеет</b> организовать работу команды (группы) для достижения поставленной цели. Код У1 (УК-5. М). <b>Владеет</b> навыком организации работы команды (группы) для достижения поставленной цели. Код В1 (УК-5. М).
	УК-5. М (2) Разрабатывает командную	<b>Знает</b> особенности и стратегии командной работы.

	стратегию для достижения поставленной цели.	Код 32 (УК-5. М). <b>Умеет</b> планировать командную работу для достижения поставленной цели. Код У2 (УК-5. М). <b>Владеет</b> навыками планирования командной работы для достижения поставленной цели. Код В2 (УК-5. М).
<b>Компетенция УК-12</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки, формировать приоритеты личностного и профессионального развития (УК-12. М).	УК-12. М (1) Определяет и реализовывает приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.	<b>Знает</b> особенности профессиональной карьеры и стратегии профессионального роста. Код 31 (УК-12. М). <b>Умеет</b> определять приоритеты и цели собственной деятельности. Код У1 (УК-12. М). <b>Владеет</b> навыком совершенствования собственной деятельности на основе самооценки. Код В1 (УК-12. М).
	УК-12. М (2) Формирует приоритеты личностного и профессионального развития.	<b>Знает</b> методы определения приоритетов личностного и профессионального развития. Код 32 (УК-12. М). <b>Умеет</b> выстраивать приоритеты личностного развития, планировать профессиональную карьеру. Код У2 (УК-12. М). <b>Владеет</b> навыком реализации личностного развития, формирования стратегии профессионального развития. Код В2 (УК-12. М).
<b>Компетенция УК-17</b> <u>На уровне бакалавриата и магистратуры:</u> способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности (УК-17.Б, УК-17.М).	УК-17 Использует основы экономических знаний в различных областях жизнедеятельности.	<b>Знает</b> базовые понятия экономики. Код 31 (УК-17). <b>Умеет</b> использовать экономические знания в различных сферах жизнедеятельности. Код У1 (УК-17). <b>Владеет</b> навыками использования экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности. Код В1 (УК-17).
<b>Компетенция ОПК-1</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен анализировать нестандартные ситуации правоприменительной практики и предлагать оптимальные варианты их	ОПК-1. М (1) Анализирует правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций.	<b>Знает</b> актуальную судебную и правоприменительную практику. Код 31 (ОПК-1. М). <b>Умеет</b> анализировать судебную и правоприменительную практику для решения

решения (ОПК-1. М).		<p>нестандартных ситуаций в профессиональной деятельности. Код У1 (ОПК-1. М). <b>Владеет</b> способностью критически оценить и проанализировать судебную и правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности. Код В1 (ОПК-1. М).</p>
	<p>ОПК-1. М (2) Разрабатывает и реализует оптимальные варианты решения нестандартных ситуаций в профессиональной деятельности.</p>	<p><b>Знает</b> этапы, алгоритм и оптимальные варианты решения нестандартных ситуаций. Код З2 (ОПК-1. М). <b>Умеет</b> разрабатывать стратегию и алгоритм решения нестандартной ситуации в области своей профессиональной деятельности. Код У2 (ОПК-1. М). <b>Владеет</b> способностью реализации оптимальных решений нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности. Код В2 (ОПК-1. М).</p>
<p><b>Компетенция ОПК-3</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов (ОПК-3. М).</p>	<p>ОПК-3. М (1) Готовит экспертные юридические заключения.</p>	<p><b>Знает</b> цели, задачи, алгоритм и этапы подготовки экспертных юридических заключений. Код З1 (ОПК-3. М). <b>Умеет</b> подготавливать экспертные юридические заключения. Код У1 (ОПК-3. М). <b>Владеет</b> способностью готовить экспертные юридические заключения. Код В1 (ОПК-3. М).</p>
	<p>ОПК-3. М (2) Осуществляет экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов.</p>	<p><b>Знает</b> методику проведения юридической экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов. Код З2 (ОПК-3. М). <b>Умеет</b> определять соответствие проекта нормативного (индивидуального) правового акта форме и содержанию нормативных</p>

		<p>(индивидуальных) правовых актов подобного рода, выявлять несоответствие или противоречие действующему законодательству и правоприменительной практике.  Код У2 (ОПК-3. М).  <b>Владеет</b> способностью осуществлять экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов.  Код В2 (ОПК-3. М).</p>
<p><b>Компетенция ОПК-4</b>  <u>На уровне магистратуры:</u>  способен квалифицированно толковать правовые акты, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав (ОПК-4. М).</p>	<p>ОПК-4. М (1)  Осуществляет толкование правовых актов.</p>	<p><b>Знает</b> сущность и значение толкования правовых актов.  Код 31 (ОПК-4. М).  <b>Умеет</b> использовать различные приемы и способы толкования правовых актов, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.  Код У1 (ОПК-4. М).  <b>Владеет</b> способностью осуществлять квалифицированное толкование правовых актов в области своей профессиональной деятельности.  Код В1 (ОПК-4. М).</p>
<p><b>Компетенция ОПК-5</b>  <u>На уровне магистратуры:</u>  способен письменно и устно аргументировать правовую позицию по делу, в том числе в состязательных процессах (ОПК-5. М).</p>	<p>ОПК-5. М (1)  Аргументирует правовую позицию по делу.</p>	<p><b>Знает</b> теорию аргументации, особенности осуществления профессионального представительства.  Код 31 (ОПК-5. М).  <b>Умеет</b> подготавливать правовую позицию по делу, осуществлять представительство в судах, в том числе в иных органах власти.  Код У1 (ОПК-5. М).  <b>Владеет</b> способностью аргументировать правовую позицию по делу, осуществлять профессиональное представительство в судах (иных органах власти).  Код В1 (ОПК-5. М).</p>
<p><b>Компетенция ОПК-6</b>  <u>На уровне магистратуры:</u>  способен самостоятельно составлять юридические документы и разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых</p>	<p>ОПК-6. М (1)  Осуществляет самостоятельную подготовку юридических документов.</p>	<p><b>Знает</b> порядок, этапы и алгоритм разработки юридических документов. Код 31 (ОПК-6. М).  <b>Умеет</b> готовить юридические документы. Код У1 (ОПК-6. М).</p>

актов (ОПК-6. М).		<b>Владеет</b> способностью самостоятельно готовить юридические документы. Код В1 (ОПК-6. М).
	ОПК-6. М (2) Разрабатывает проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов.	<b>Знает</b> понятие, виды, систему, свойства, структуру, принципы и правила составления и оформления нормативных (индивидуальных) правовых актов. Код З2 (ОПК-6. М). <b>Умеет</b> разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности. Код У2 (ОПК-6. М). <b>Владеет</b> способностью разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности. Код В2 (ОПК-6. М).
<b>Компетенция ОПК-7</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений (ОПК-7. М).	ОПК-7. М (1) Обеспечивает соблюдение принципов этики юриста.	<b>Знает</b> этические требования, предъявляемые к профессии юриста, в том числе уважительного отношения к праву. Код З1 (ОПК-7. М). <b>Умеет</b> применять нравственные, этические и моральные нормы и правила поведения в области своей профессиональной деятельности. Код У1 (ОПК-7. М). <b>Владеет</b> способностью обеспечивать соблюдение этических, нравственно-моральных принципов в области своей профессиональной деятельности, в том числе уважительного отношения к праву и профессии юриста. Код В1 (ОПК-7. М).
	ОПК-7. М (2) Осуществляет меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.	<b>Знает</b> способы и меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений. Код З2 (ОПК-7. М). <b>Умеет</b> применять меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных

		(иных) правонарушений. Код У2 (ОПК-7. М). <b>Владеет</b> способностью осуществлять меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений. Код В2 (ОПК-7. М).
<b>Компетенция ОПК-8</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен применять информационные технологии и использовать правовые базы данных для решения задач профессиональной деятельности с учетом требований информационной безопасности (ОПК-8. М).	ОПК-8. М (1) Использует информационные технологии и правовые базы данных для решения профессиональных задач.	<b>Знает</b> информационные технологии, современные правовые базы данных и их основные сервисы. Код 31 (ОПК-8. М). <b>Умеет</b> использовать различные информационные технологии и правовые базы данных для решения профессиональных задач. Код У1 (ОПК-8. М). <b>Владеет</b> способностью использовать информационные технологии и правовые базы данных для решения профессиональных задач. Код В1 (ОПК-8. М).
	ОПК-8. М(2) Соблюдает требования информационной безопасности в профессиональной деятельности.	<b>Знает</b> основные требования информационной безопасности. Код 32 (ОПК-8. М). <b>Умеет</b> использовать требования информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности. Код У2 (ОПК-8. М). <b>Владеет</b> способностью соблюдать требования информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности. Код В2 (ОПК-8. М).
<b>Компетенция ПК-2</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен квалифицированно применять нормативные правовые акты, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах, а также решать сложные правовые задачи правоприменительной практики (ПК-2. М).	ПК-2. М (1) Решает сложные правовые задачи правоприменительной практики в области своей профессиональной деятельности.	<b>Знает</b> способы преодоления пробелов и коллизий законодательной практики для решения поставленных профессиональных задач. Код 31 (ПК-2. М). <b>Умеет</b> решать сложные правовые задачи правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизии законодательных актов в области своей профессиональной деятельности. Код У1 (ПК-2. М). <b>Владеть</b> навыками решения

		сложных правовых задач правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах в области своей профессиональной деятельности. Код В1 (ПК-2. М).
<p><b>Компетенция ПК-3</b> <u>На уровне бакалавриата и магистратуры:</u> способен квалифицированно анализировать юридические документы; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства (ПК-3. Б, ПК-3. М).</p>	<p>ПК-3 (1) Анализирует юридические документы</p>	<p><b>Знает</b> алгоритм анализа юридических документов. Код 31 (ПК-3). <b>Умеет</b> выявлять в юридических документах несогласованные положения, технические ошибки, ошибочное использование правового материала. Код У1 (ПК-3). <b>Владеет</b> способностью анализировать юридические документы. Код В1 (ПК-3).</p>
	<p>ПК-3 (2) Квалифицирует факты и обстоятельства для решения правовых вопросов.</p>	<p><b>Знает</b> понятие, признаки и виды юридических фактов, в том числе юридического состава, в соответствующей области профессиональной деятельности. Код 32 (ПК-3). <b>Знает</b> юридические приемы и способы установления фактических обстоятельств дела. Код 33 (ПК-3). <b>Знает</b> принципы, правила и этапы юридической квалификации. Код 34 (ПК-3). <b>Умеет</b> анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения. Код У2 (ПК-3). <b>Умеет</b> определять юридическую природу конкретных фактических обстоятельств дела. Код У3 (ПК-3). <b>Владеет</b> способностью анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности. Код В1 (ПК-3).</p>

<p><b>Компетенция ПК-5</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен давать научно-обоснованную оценку преступления и иных правонарушений (ПК-5. М).</p>	<p>ПК-5. М (1) Анализирует и дает научную оценку преступлениям и иным правонарушениям.</p>	<p><b>Знает</b> уголовно-правовую доктрину раскрытия преступлений и иных правонарушений. Код 31 (ПК-5. М). <b>Умеет</b> применять в профессиональной деятельности научно-обоснованные разработки по раскрытию и расследованию преступлений и иных правонарушений. Код У1 (ПК-5. М). <b>Владеет</b> способностью проведения научно-обоснованной оценки преступлений и иных правонарушений. Код В1 (ПК-5. М).</p>
<p><b>Компетенция ПК-6</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен проводить научно-обоснованный анализ коррупционного поведения (ПК-6. М).</p>	<p>ПК-6. М (1) Анализирует и дает научно-обоснованную оценку коррупционного поведения в области своей профессиональной деятельности.</p>	<p><b>Знает</b> уголовно-правовую доктрину раскрытия и расследования коррупционных преступлений, а также научные разработки в области коррупционного поведения. Код 31 (ПК-6. М). <b>Умеет</b> применять в профессиональной деятельности научные разработки по предупреждению и выявлению правонарушений с коррупционной составляющей, выявлению и устранению причин и условий, способствующих их совершению. Код У1 (ПК-6. М). <b>Владеет</b> способностью проведения научно-обоснованного анализа коррупционного поведения. Код В1 (ПК-6. М).</p>
<p><b>Компетенция ПК-9</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности (ПК-9. М).</p>	<p>ПК-9. М (1) Подготавливает квалифицированные юридические заключения в области своей профессиональной деятельности и оказывает квалифицированную консультационную помощь по конкретным правовым вопросам.</p>	<p><b>Знает</b> международные правовые акты, положения Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, требующих правовой оценки и квалификации. Код 31 (ПК-9. М). <b>Знает</b> понятие, признаки и виды юридических фактов, в том числе юридических составов, требующих правовой</p>

		<p>оценки и квалификации. Код 32 (ПК-9. М).</p> <p><b>Знает</b> основные понятия и признаки юридических доказательств, а также надлежащие способы их фиксации.</p> <p>Код 33 (ПК-9. М).</p> <p><b>Умеет</b> определять юридическую природу фактических обстоятельств, требующих правовой оценки и квалификации. Код У1 (ПК-9. М).</p> <p><b>Владеет</b> способностью готовить квалифицированные юридические заключения в области своей профессиональной деятельности и оказывать квалифицированную консультационную помощь по конкретным правовым вопросам.</p> <p>Код В1 (ПК-9. М).</p>
<p><b>Компетенция ПК-11</b> <i>На уровне магистратуры:</i> способен квалифицированно толковать нормативные правовые акты, в том числе в случае коллизий действующего законодательства (ПК-11. М).</p>	<p>ПК-11. М (1) Осуществляет квалифицированное толкование нормативных правовых актов, в том числе в случае коллизий действующего законодательства.</p>	<p><b>Знает</b> способы и приемы толкования, в том числе при наличии пробелов, коллизии нормативных правовых актов. Код 31 (ПК-11. М).</p> <p><b>Уметь</b> использовать различные приемы толкования, в том числе в случаях пробелов и коллизий нормативных правовых актов. Код У1 (ПК-11. М).</p> <p><b>Владеть</b> способностью анализа нормативных правовых актов, судебной и иной правоприменительной практики для правильного и точного толкования нормативных правовых актов. Код В1 (ПК-11. М).</p>
<p><b>Компетенция ПК-13</b> <i>На уровне магистратуры:</i> способен принимать оптимальные управленческие решения (ПК-13. М).</p>	<p>ПК-13. М (1) Осуществляет управление малой группой (коллективом) для решения поставленных профессиональных задач.</p>	<p><b>Знать</b> принципы, методы, способы и виды принятия оптимальных управленческих решений. Код 31 (ПК-13. М).</p> <p><b>Умеет</b> аргументировать свою позицию при принятии оптимальных управленческих решений для решения поставленных профессиональных задач. Код У1 (ПК-13. М).</p> <p><b>Владеть</b> способностью осуществлять управление</p>

		малой группой (коллективом) для решения поставленных профессиональных задач. Код В1 (ПК-13. М).
<b>Компетенция ПК-14</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен самостоятельно планировать и проводить научные, научно-прикладные исследования с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки права (ПК-14. М).	ПК-14. М (1) Осуществляет научные, научно-прикладные исследования в области своей профессиональной деятельности.	<b>Знает</b> основные методы проведения научных исследований в области права. Код 31 (ПК-14. М). <b>Умеет</b> грамотно формулировать и аргументировать свою позицию в процессе проведения научного исследования с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки права. Код У1 (ПК-14. М). <b>Владеет</b> способностью осуществлять научные, научно-прикладные исследования с использованием общенаучных, частных научных методов познания в области науки права. Код В1 (ПК-14. М).
<b>Компетенция СПК-3</b> <u>На уровне магистратуры:</u> способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации публично-правовой тематики.	СПК-3 (1) Дает квалифицированные юридические заключения и консультации по вопросам публично-правовой тематики.	<b>Знает</b> алгоритм подготовки юридических заключений и консультаций по вопросам публично-правовой тематики. Код 31 (СПК -3). <b>Умеет</b> готовить квалифицированные юридические заключения и оказывать квалифицированную помощь по вопросам публично-правовой тематики. Код У1 (СПК-3). <b>Владеет</b> способностью готовить квалифицированные юридические заключения и оказывать квалифицированную помощь по вопросам публично-правовой тематики. Код В1 (СПК -3).

4. **Форма обучения:** очная.

5. **Язык обучения:** русский язык.

6. **Содержание дисциплины:**

**Цели юридического консультирования (производственной практики):**

Целью производственной практики в форме юридического консультирования (далее – юридическое консультирование) является систематизация теоретических знаний и расширение круга практических умений и навыков студентов магистратуры (далее – обучающихся) по направлению подготовки путем устного и (или) письменного

консультирования граждан по правовым вопросам, составления документов правового характера.

#### **Задачи юридического консультирования:**

В соответствии с видами задач профессиональной деятельности задачами преддипломной практики являются:

##### Правоприменительный тип задач профессиональной деятельности:

- самостоятельно квалифицированно применять нормативные правовые акты в различных сферах профессиональной деятельности; решать сложные правовые задачи правоприменительной практики.

##### Правоохранительный тип задач профессиональной деятельности:

- самостоятельно квалифицированно выявлять, пресекать, раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения,

- самостоятельно предупреждать правонарушения, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению,

- самостоятельно давать квалифицированную оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению.

##### Консультационный тип задач профессиональной деятельности:

- самостоятельная подготовка профессиональных юридических заключений в различных сферах профессиональной деятельности.

##### Экспертно-аналитический тип задач профессиональной деятельности:

- подготовка профессиональной юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов,

- самостоятельно выявлять в проектах нормативных правовых актов положения, способствующие созданию условий для коррупции,

- квалифицированно толковать нормативные правовые акты, в том числе в случае пробелов и коллизий.

##### Организационно-управленческий тип задач профессиональной деятельности:

- самостоятельно принимать оптимальные управленческие решения по организации научно-исследовательских, экспертно-аналитических работ в области юриспруденции.

#### **Место юридического консультирования в структуре ООП магистратуры:**

Юридическое консультирование является обязательным разделом ОПОП магистратуры и относится к блоку «Практики и научно-исследовательская работа» вариативной части учебного плана обучающихся по программам магистратуры.

Направляемый на юридическое консультирование обучающийся должен в полном объеме овладеть знаниями, умениями и навыками, предусмотренными образовательным стандартом МГУ по направлению подготовки «Юриспруденция» и рабочими программами учебных дисциплин.

Юридическое консультирование проводится параллельно с теоретическим обучением, проходит стационарно в учреждениях и организациях, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП магистратуры (далее – профильные учреждения и организации).

#### **Место и время проведения юридического консультирования:**

Юридическое консультирование проводится в Филиале МГУ в г. Грозном и в иных структурных подразделениях МГУ.

В порядке исключения допускается прохождение юридического консультирования в студенческой бесплатной юридической консультации (юридической клинике) юридического факультета.

Юридическое консультирование проводится в 1 семестре 1 года обучения.

Продолжительность юридического консультирования составляет 5 недель.

Период прохождения обучающимися устанавливается учебным отделом в соответствии с утвержденным календарным графиком учебного процесса и учебным планом соответствующей программы магистратуры.

**Образовательные, научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые в ходе юридического консультирования:**

Во время прохождения юридического консультирования используются следующие технологии:

- лекции руководителя практики от факультета, ознакомительные беседы с руководителем практики по месту проведения юридического консультирования, вводный инструктаж по технике безопасности, инструктаж по правилам внутреннего распорядка и охране труда;

- технологии поиска и использования информации в сети Интернет.

**Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов при юридическом консультировании:**

При организации юридического консультирования должны использоваться программные средства автоматизации учебного процесса, имеющиеся на факультете (АИС «Студент», АИС «Учебный план», АСУУП и другие), включая ведение базы данных в рамках профильных учреждений и организаций по месту прохождения практики. При прохождении юридического консультирования обучающийся (при необходимости) пользуется библиотечными ресурсами, имеющимися в распоряжении МГУ имени М.В. Ломоносова.

По всем вопросам организационного и содержательного характера обучающийся может получить консультацию у ответственного за практики на факультете и по месту прохождения практики у работника, прикрепленного в качестве руководителя практики от организации.

Направлению на юридическое консультирование предшествует проведение организационных собраний, на которых ответственный за практики на факультете разъясняет обучающимся Положение о порядке проведения практики и программу соответствующей практики, а также отвечает на возникающие вопросы относительно порядка прохождения юридического консультирования.

**Форма промежуточной аттестации (по итогам юридического консультирования):**

Составление и защита письменного отчета. Исходя из содержания плана юридического консультирования (дневник практики), письменного отчета обучающегося по итогам прохождения юридического консультирования, отзыва (характеристики) обучающегося с места прохождения юридического консультирования (при наличии) и защиты отчета выставляется оценка.

Форма отчетности по юридическому консультированию – зачет.

Сроки промежуточной аттестации по итогам юридического консультирования устанавливаются учебным отделом в соответствии с календарным графиком учебного процесса.

### 7. Объем дисциплины:

НАЗВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	Трудоемкость в зачетных единицах	Объем учебной нагрузки в ак. часах					
		Общая трудоемкость	в том числе ауд. занятий				Самостоятельная работа магистрантов
			Общая аудиторная нагрузка	Лекций	Семинаров	Учебно-практические занятия	
Юридическое консультирование	9	324	-	-	-	-	324

### 8. Структурированное по темам (разделам) содержание дисциплины (модуля) с указанием отведенного на них количества академических часов и виды учебных занятий:

№/№ Темы	Наименование тем (разделов) дисциплины (модуля), Форма промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)	Виды учебной нагрузки и их трудоемкость, часы					Форма текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации*
		Всего часов	Лекции	Семинары	Учебно-практические занятия (лабораторные или практические занятия)	Самостоятельная работа магистранта	
1.	Подготовительный этап, включающий инструктаж по технике безопасности, правилам внутреннего распорядка организации и правилам охраны труда. Ознакомление со структурой и делопроизводством организации, обучение работе в канцелярии. Подготовка плана практики и обсуждение с руководителем порядка его реализации.	2	-	-	-	2	Оп.
2.	Экспериментальный этап, ознакомление с основными направлениями работы организации, консультирование граждан, подготовка сопутствующих документов (справок, отзывов, исковых заявлений, претензий и др.)	292	-	-	-	292	От.
3.	Обработка и анализ полученной информации, подготовка письменного отчета по практике.	28	-	-	-	28	От.
	Промежуточная аттестация:						2
ИТОГО: 288							

\* ДЗ - домашнее задание, Оп- устный опрос, КР- контрольная работа, Т- тестирование, Э-эссе, Рф – реферат, Д- доклад, Дл – деловая игра, КЗ – кейс-задача, От – письменный отчет.

## 9. Текущий контроль и промежуточная аттестация:

### Текущий контроль:

- устный опрос,
- письменный отчет.

### Промежуточная аттестация:

- зачет (II семестр).

## 10. Фонд оценочных средств (ФОС) для оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю):

Перечень оценочных средств, применяемых на каждом этапе проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине, представлены в таблице

Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
Оценочные средства текущего контроля		
Устный опрос	Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя (научного руководителя) с магистрантом на темы, связанные с изучаемой дисциплиной (модулем), и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Список примерных вопросов (см. п. 12 РПД).
Письменный отчет	Конечный продукт, получаемый в результате прохождения учебной и (или) производственной практики. Позволяет оценивать знания и умения магистранта самостоятельно конструировать свои знания в процессе решения научных и практических проблем.	Образец письменного отчета (см. п. 12 РПД).
Оценочные средства промежуточной аттестации		
Зачет	Форма промежуточной аттестации, с помощью которой определяется уровень знаний, умений и навыков усвоенного материала.	Список вопросов к зачету (см. п. 13 РПД).

## 11. Шкала оценивания:

Планируемые результаты	Критерии оценивания результатов обучения			
	2 / не зачтено	3 / зачтено	4 / зачтено	5 / зачтено
<b>Знает</b> алгоритм разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код 31 (УК-4. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об алгоритме разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> об алгоритме разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.	<b>Сформированные систематические знания</b> об алгоритме разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.

<p><b>Умеет</b> разрабатывать проект с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код У1 (УК-4. М).</p>	<p><b>Отсутствие умений.</b></p>	<p><b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> разрабатывать проект с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> разрабатывать проект с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>Успешное и систематическое умение</b> разрабатывать проект с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>
<p><b>Владеет</b> навыком разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код В1 (УК-4. М).</p>	<p><b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b></p>	<p><b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>Сформированные навыки (владения)</b> разработки проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>
<p><b>Знает</b> этапы и последовательность реализации проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код 32 (УК-4. М).</p>	<p><b>Отсутствие знаний.</b></p>	<p><b>Фрагментарные знания</b> об этапах и последовательности реализации проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>Общие, но не структурированные знания</b> об этапах и последовательности реализации проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>Сформированные систематические знания</b> об этапах и последовательности реализации проекта с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>
<p><b>Умеет</b> реализовывать и управлять проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код У2 (УК-4. М).</p>	<p><b>Отсутствие умений.</b></p>	<p><b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> реализовывать и управлять проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> реализовывать и управлять проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>Успешное и систематическое умение</b> реализовывать и управлять проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>
<p><b>Владеет</b> навыками реализации и управления проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков. Код В2 (УК-4. М).</p>	<p><b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b></p>	<p><b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> управления проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> управления проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>	<p><b>Сформированные навыки (владения)</b> управления проектом с учетом проблемных ситуаций и рисков.</p>
<p><b>Знает</b> правила и нормы работы команды (группы). Код 31 (УК-5. М).</p>	<p><b>Отсутствие знаний.</b></p>	<p><b>Фрагментарные знания</b> о правилах и нормах работы команды (группы).</p>	<p><b>Общие, но не структурированные знания</b> о правилах и нормах работы команды</p>	<p><b>Сформированные систематические знания</b> о правилах и нормах работы команды</p>

			(группы).	(группы).
<b>Умеет</b> организовать работу команды (группы) для достижения поставленной цели. Код У1 (УК-5. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> организовать работу команды (группы) для достижения поставленной цели.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> организовать работу команды (группы) для достижения поставленной цели.	<b>Успешное и систематическое умение</b> организовать работу команды (группы) для достижения поставленной цели.
<b>Владеет</b> навыком организации работы команды (группы) для достижения поставленной цели. Код В1 (УК-5. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> организации работы команды (группы) для достижения поставленной цели.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> организации работы команды (группы) для достижения поставленной цели.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> организации работы команды (группы) для достижения поставленной цели.
<b>Знает</b> особенности и стратегии командной работы. Код 32 (УК-5. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об особенностях и стратегиях командной работы.	<b>Общие, но не структурированы знания</b> об особенностях и стратегиях командной работы.	<b>Сформированные систематические знания</b> об особенностях и стратегиях командной работы.
<b>Умеет</b> планировать командную работу для достижения поставленной цели. Код У2 (УК-5. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> планировать командную работу для достижения поставленной цели.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> планировать командную работу для достижения поставленной цели.	<b>Успешное и систематическое умение</b> планировать командную работу для достижения поставленной цели.
<b>Владеет</b> навыками планирования командной работы для достижения поставленной цели. Код В2 (УК-5. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> планирования командной работы для достижения поставленной цели.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> планирования командной работы для достижения поставленной цели.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> планирования командной работы для достижения поставленной цели.
<b>Знает</b> особенности профессиональной карьеры и стратегии профессионального роста. Код 31 (УК-12. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об особенностях профессиональной карьеры и стратегии профессионального роста.	<b>Общие, но не структурированы знания</b> об особенностях профессиональной карьеры и стратегии профессионального роста.	<b>Сформированные систематические знания</b> об особенностях профессиональной карьеры и стратегии профессионального роста.

<p><b>Умеет</b> определять приоритеты и цели собственной деятельности. Код У1 (УК-12. М).</p>	<p><b>Отсутствие умений.</b></p>	<p><b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> определять приоритеты и цели собственной деятельности.</p>	<p><b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> определять приоритеты и цели собственной деятельности.</p>	<p><b>Успешное и систематическое умение</b> определять приоритеты и цели собственной деятельности.</p>
<p><b>Владеет</b> навыком совершенствования собственной деятельности на основе самооценки. Код В1 (УК-12. М).</p>	<p><b>Отсутствие навыков (владений , опыта).</b></p>	<p><b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.</p>	<p><b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.</p>	<p><b>Сформированные навыки (владения)</b> совершенствования собственной деятельности на основе самооценки.</p>
<p><b>Знает</b> методы определения приоритетов личностного и профессионального развития. Код 32 (УК-12. М).</p>	<p><b>Отсутствие знаний.</b></p>	<p><b>Фрагментарные знания</b> о методах определения приоритетов личностного и профессионального развития.</p>	<p><b>Общие, но не структурированы знания</b> о методах определения приоритетов личностного и профессионального развития.</p>	<p><b>Сформированные систематические знания</b> о методах определения приоритетов личностного и профессионального развития.</p>
<p><b>Умеет</b> выстраивать приоритеты личностного развития, планировать профессиональную карьеру. Код У2 (УК-12. М).</p>	<p><b>Отсутствие умений.</b></p>	<p><b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> выстраивать приоритеты личностного развития, планировать профессиональную карьеру.</p>	<p><b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> выстраивать приоритеты личностного развития, планировать профессиональную карьеру.</p>	<p><b>Успешное и систематическое умение</b> выстраивать приоритеты личностного развития, планировать профессиональную карьеру.</p>
<p><b>Владеет</b> навыком реализации личностного развития, формирования стратегии профессионального развития. Код В2 (УК-12. М).</p>	<p><b>Отсутствие навыков (владений , опыта).</b></p>	<p><b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> реализации личностного развития, формирования стратегии профессионального развития.</p>	<p><b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> реализации личностного развития, формирования стратегии профессионального развития.</p>	<p><b>Сформированные навыки (владения)</b> реализации личностного развития, формирования стратегии профессионального развития.</p>

<b>Знает</b> базовые понятия экономики. Код 31 (УК-17).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о базовых понятиях экономики.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о базовых понятиях экономики.	<b>Сформированные систематические знания</b> о базовых понятиях экономики.
<b>Умеет</b> использовать экономические знания в различных сферах жизнедеятельности. Код У1 (УК-17).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> использовать экономические знания в различных сферах жизнедеятельности.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности принципиального характера)</b> использовать экономические знания в различных сферах жизнедеятельности.	<b>Успешное и систематическое умение</b> использовать экономические знания в различных сферах жизнедеятельности.
<b>Владеет</b> навыками использования экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности. Код В1 (УК-17).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> использования экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> использования экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> использования экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности.
<b>Знает</b> актуальную судебную и правоприменительную практику. Код 31 (ОПК-1. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> актуальной судебной и правоприменительной практики.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> актуальной судебной и правоприменительной практики.	<b>Сформированные систематические знания</b> актуальной и правоприменительной практики.
<b>Умеет</b> анализировать судебную и правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в профессиональной деятельности. Код У1 (ОПК-1. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> анализировать судебную и правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в профессиональной деятельности.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности принципиального характера)</b> анализировать судебную и правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в профессиональной деятельности.	<b>Успешное и систематическое умение</b> анализировать судебную и правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в профессиональной деятельности.
<b>Владеет</b> способностью критически оценить и проанализировать судебную и	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b>	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> критически оценить и проанализировать	<b>Сформированные навыки (владения)</b> критически оценить и проанализировать судебную и

правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности. Код В1 (ОПК-1. М).		критически оценить и проанализировать судебную и правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности.	судебную и правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности.	правоприменительную практику для решения нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности.
<b>Знает</b> этапы, алгоритм и оптимальные варианты решения нестандартных ситуаций. Код 32 (ОПК-1. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об этапах, алгоритмах и оптимальных вариантах решения нестандартных ситуаций.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> об этапах, алгоритмах и оптимальных вариантах решения нестандартных ситуаций.	<b>Сформированные систематические знания</b> об этапах, алгоритмах и оптимальных вариантах решения нестандартных ситуаций.
<b>Умеет</b> разрабатывать стратегию и алгоритм решения нестандартной ситуации в области своей профессиональной деятельности. Код У2 (ОПК-1. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> разрабатывать стратегию и алгоритм решения нестандартной ситуации в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиально характера)</b> разрабатывать стратегию и алгоритм решения нестандартной ситуации в области своей профессиональной деятельности.	<b>Успешное и систематическое умение</b> разрабатывать стратегию и алгоритм решения нестандартной ситуации в области своей профессиональной деятельности.
<b>Владеет</b> способностью реализации оптимальных решений нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности. Код В2 (ОПК-1. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> реализации оптимальных решений нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> реализации оптимальных решений нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> реализации оптимальных решений нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности.
<b>Знает</b> цели, задачи, алгоритм и этапы подготовки экспертных юридических заключений. Код 31 (ОПК-3. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о целях, задачах, алгоритме и этапах подготовки экспертных юридических заключений.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о целях, задачах, алгоритме и этапах подготовки экспертных юридических заключений.	<b>Сформированные систематические о</b> целях, задачах, алгоритме и этапах подготовки экспертных юридических заключений.

<p><b>Умеет</b> подготавливать экспертные юридические заключения. Код У1 (ОПК-3. М).</p>	<p><b>Отсутствие умений.</b></p>	<p><b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> подготавливать экспертные юридические заключения.</p>	<p><b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> подготавливать экспертные юридические заключения.</p>	<p><b>Успешное и систематическое умение</b> подготавливать экспертные юридические заключения.</p>
<p><b>Владеет</b> способностью готовить экспертные юридические заключения. Код В1 (ОПК-3. М).</p>	<p><b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b></p>	<p><b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> подготовки экспертных заключений.</p>	<p><b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> реализации оптимальных решений нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности.</p>	<p><b>Сформированные навыки (владения)</b> реализации оптимальных решений нестандартных ситуаций в области своей профессиональной деятельности.</p>
<p><b>Знает</b> методику проведения юридической экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов. Код 32 (ОПК-3. М).</p>	<p><b>Отсутствие знаний.</b></p>	<p><b>Фрагментарные знания</b> о методике проведения юридической экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов.</p>	<p><b>Общие, но не структурированные знания</b> о методике проведения юридической экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов.</p>	<p><b>Сформированные систематические знания</b> о методике проведения юридической экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов.</p>
<p><b>Умеет</b> определять соответствие проекта нормативного (индивидуального) правового акта форме и содержанию нормативных (индивидуальных) правовых актов подобного рода, выявлять несоответствие или противоречие действующему законодательству и правоприменительной практике. Код У2 (ОПК-3. М).</p>	<p><b>Отсутствие умений.</b></p>	<p><b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> определять соответствие проекта нормативного (индивидуального) правового акта форме и содержанию нормативных (индивидуальных) правовых актов подобного рода, выявлять несоответствие или противоречие действующему законодательству и правоприменительной практике.</p>	<p><b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> определять соответствие проекта нормативного (индивидуального) правового акта форме и содержанию нормативных (индивидуальных) правовых актов подобного рода, выявлять несоответствие или противоречие действующему законодательству и правоприменительной практике.</p>	<p><b>Успешное и систематическое умение</b> определять соответствие проекта нормативного (индивидуального) правового акта форме и содержанию нормативных (индивидуальных) правовых актов подобного рода, выявлять несоответствие или противоречие действующему законодательству и правоприменительной практике.</p>

			законодательству и правоприменительной практике.	
<b>Владеет</b> способностью осуществлять экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов. Код В2 (ОПК-3. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> осуществления экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> осуществления экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> осуществления экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов.
<b>Знает</b> сущность и значение толкования правовых актов. Код 31 (ОПК-4. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о сущности и значении толкования правовых актов.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о сущности и значении толкования правовых актов.	<b>Сформированные систематические знания</b> о сущности и значении толкования правовых актов.
<b>Умеет</b> использовать различные приемы и способы толкования правовых актов, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав. Код У1 (ОПК-4. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> использовать различные приемы и способы толкования правовых актов, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиального характера)</b> использовать различные приемы и способы толкования правовых актов, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.	<b>Успешное и систематическое умение</b> использовать различные приемы и способы толкования правовых актов, в том числе в ситуациях наличия пробелов и коллизий норм прав.
<b>Владеет</b> способностью осуществлять квалифицированное толкование правовых актов в области своей профессиональной деятельности. Код В1 (ОПК-4. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> осуществления квалифицированным о толкования правовых актов в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> осуществления квалифицированным о толкования правовых актов в области своей профессиональной деятельности.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> осуществления квалифицированным о толкования правовых актов в области своей профессиональной деятельности.
<b>Знает</b> теорию аргументации, особенности осуществления профессионального представительства.	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> теории аргументации, особенностей осуществления профессионального	<b>Общие, но не структурированные знания</b> теории аргументации, особенностей осуществления	<b>Сформированные систематические знания</b> теории аргументации, особенностей осуществления

Код 31 (ОПК-5. М).		представительства.	профессионального представительства.	профессионального представительства.
<b>Умеет</b> подготавливать правовую позицию по делу, осуществлять представительство в судах, в том числе в иных органах власти. Код У1 (ОПК-5. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> подготавливать правовую позицию по делу, осуществлять представительство в судах, в том числе в иных органах власти.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиального характера)</b> подготавливать правовую позицию по делу, осуществлять представительство в судах, в том числе в иных органах власти.	<b>Успешное и систематическое умение</b> подготавливать правовую позицию по делу, осуществлять представительство в судах, в том числе в иных органах власти.
<b>Владеет</b> способностью аргументировать правовую позицию по делу, осуществлять профессиональное представительство в судах (иных органах власти). Код В1 (ОПК-5. М).	<b>Отсутствие навыков (владений), опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> аргументации правовой позиции по делу, осуществления профессионального представительства в судах (иных органах власти).	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> аргументации правовой позиции по делу, осуществления профессионального представительства в судах (иных органах власти).	<b>Сформированные навыки (владения)</b> аргументации правовой позиции по делу, осуществления профессионального представительства в судах (иных органах власти).
<b>Знает</b> порядок, этапы и алгоритм разработки юридических документов. Код 31 (ОПК-6. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о порядке, этапах и алгоритме разработки юридических документов.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о порядке, этапах и алгоритме разработки юридических документов.	<b>Сформированные систематические знания</b> о порядке, этапах и алгоритме разработки юридических документов.
<b>Умеет</b> готовить юридические документы. Код У1 (ОПК-6. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> готовить юридические документы.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиального характера)</b> готовить юридические документы.	<b>Успешное и систематическое умение</b> готовить юридические документы.
<b>Владеет</b> способностью самостоятельно	<b>Отсутствие навыков</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие</b>	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b>	<b>Сформированные навыки (владения)</b> подготовки

готовить юридические документы. Код В1 (ОПК-6. М).	<b>(владений , опыта).</b>	<b>фрагментарного опыта)</b> подготовки юридических документов.	подготовки юридических документов.	юридических документов.
<b>Знает</b> понятие, виды, систему, свойства, структуру, принципы и правила составления и оформления нормативных (индивидуальных) правовых актов. Код 32 (ОПК-6. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о понятии, видах, системе, свойствах, структуре, принципах и правилах составления и оформлении нормативных (индивидуальных) правовых актов.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о понятии, видах, системе, свойствах, структуре, принципах и правилах составления и оформлении нормативных (индивидуальных) правовых актов.	<b>Сформированные систематические знания</b> о понятии, видах, системе, свойствах, структуре, принципах и правилах составления и оформлении нормативных (индивидуальных) правовых актов.
<b>Умеет</b> разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности. Код У2 (ОПК-6. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности.	<b>Успешное и систематическое умение</b> разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности.
<b>Владеет</b> способностью разрабатывать проекты нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности. Код В2 (ОПК-6. М).	<b>Отсутствие навыков (владений , опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> разработки проектов нормативных (индивидуальных) правовых актов в области своей профессиональной деятельности.
<b>Знает</b> этические требования, предъявляемые к профессии юриста, в том числе уважительного отношения к праву. Код 31 (ОПК-7. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об этических требованиях, предъявляемых к профессии юриста, в том числе уважительного отношения к праву.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> об этических требованиях, предъявляемых к профессии юриста, в том числе уважительного отношения к праву.	<b>Сформированные систематические знания</b> об этических требованиях, предъявляемых к профессии юриста, в том числе уважительного отношения к праву.
<b>Умеет</b> применять	<b>Отсутствие</b>	<b>В целом успешное,</b>	<b>В целом успешное,</b>	<b>Успешное и</b>

<p>нравственные, этические и моральные нормы и правила поведения в области своей профессиональной деятельности. Код У1 (ОПК-7. М).</p>	<p><b>ие умений.</b></p>	<p><b>но не систематическое умение</b> применять нравственные, этические и моральные нормы и правила поведения в области своей профессиональной деятельности.</p>	<p><b>но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> применять нравственные, этические и моральные нормы и правила поведения в области своей профессиональной деятельности.</p>	<p><b>систематическое умение</b> применять нравственные, этические и моральные нормы и правила поведения в области своей профессиональной деятельности.</p>
<p><b>Владеет</b> способностью обеспечивать соблюдение этических, нравственно-моральных принципов в области своей профессиональной деятельности, в том числе уважительного отношения к праву и профессии юриста. Код В1 (ОПК-7. М).</p>	<p><b>Отсутств ие навыков (владений , опыта).</b></p>	<p><b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> соблюдения этических, нравственно-моральных принципов в области своей профессиональной деятельности, в том числе уважительного отношения к праву и профессии юриста.</p>	<p><b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> соблюдения этических, нравственно-моральных принципов в области своей профессиональной деятельности, в том числе уважительного отношения к праву и профессии юриста.</p>	<p><b>Сформированные навыки (владения)</b> соблюдения этических, нравственно-моральных принципов в области своей профессиональной деятельности, в том числе уважительного отношения к праву и профессии юриста.</p>
<p><b>Знает</b> способы и меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений. Код 32 (ОПК-7. М).</p>	<p><b>Отсутств ие знаний.</b></p>	<p><b>Фрагментарные знания</b> о способах и мерах по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.</p>	<p><b>Общие, но не структурированны е знания</b> о способах и мерах по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.</p>	<p><b>Сформированные систематические знания</b> о способах и мерах по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.</p>
<p><b>Умеет</b> применять меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений. Код У2 (ОПК-7. М).</p>	<p><b>Отсутств ие умений.</b></p>	<p><b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> применять меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.</p>	<p><b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> применять меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных)</p>	<p><b>Успешное и систематическое умение</b> применять меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений.</p>

			правонарушений.	
<b>Владеет</b> способностью осуществлять меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений. Код В2 (ОПК-7. М).	<b>Отсутствие навыков (владений), опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> профилактики коррупции и пресечения коррупционных (иных) правонарушений.
<b>Знает</b> информационные технологии, современные правовые базы данных и их основные сервисы. Код 31 (ОПК-8. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об информационных технологиях, современных правовых базах данных и их основных сервисах.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> об информационных технологиях, современных правовых базах данных и их основных сервисах.	<b>Сформированные систематические знания</b> об информационных технологиях, современных правовых базах данных и их основных сервисах.
<b>Умеет</b> использовать различные информационные технологии и правовые базы данных для решения профессиональных задач. Код У1 (ОПК-8. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> использовать различные информационные технологии и правовые базы данных для решения профессиональных задач.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиально характера)</b> использовать различные информационные технологии и правовые базы данных для решения профессиональных задач.	<b>Успешное и систематическое умение</b> использовать различные информационные технологии и правовые базы данных для решения профессиональных задач.
<b>Владеет</b> способностью использовать информационные технологии и правовые базы данных для решения профессиональных задач. Код В1 (ОПК-8. М).	<b>Отсутствие навыков (владений), опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> использования информационных технологий и правовых баз данных для решения профессиональных задач.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> использования информационных технологий и правовых баз данных для решения профессиональных задач.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> использования информационных технологий и правовых баз данных для решения профессиональных задач.
<b>Знает</b> основные требования информационной безопасности. Код 32 (ОПК-8. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об основных требованиях информационной безопасности.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> об основных требованиях информационной	<b>Сформированные систематические знания</b> об основных требованиях информационной

			безопасности.	безопасности.
<b>Умеет</b> использовать требования информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности. Код У2 (ОПК-8. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> использовать требования информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> использовать требования информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности.	<b>Успешное и систематическое умение</b> использовать требования информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности.
<b>Владеет</b> способностью соблюдать требования информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности. Код В2 (ОПК-8. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> соблюдения требований информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> соблюдения требований информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> соблюдения требований информационной безопасности в области своей профессиональной деятельности.
<b>Знает</b> способы преодоления пробелов и коллизий законодательной практики для решения поставленных профессиональных задач. Код З1 (ПК-2. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о способах преодоления пробелов и коллизий законодательной практики для решения поставленных профессиональных задач.	<b>Общие, но не структурированы знания</b> о способах преодоления пробелов и коллизий законодательной практики для решения поставленных профессиональных задач.	<b>Сформированные систематические знания</b> о способах преодоления пробелов и коллизий законодательной практики для решения поставленных профессиональных задач.
<b>Умеет</b> решать сложные правовые задачи правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизии законодательных актов в области своей профессиональной деятельности. Код У1 (ПК-2. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> решать сложные правовые задачи правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизии законодательных актов в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиальног о характера)</b> решать сложные правовые задачи правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизии законодательных	<b>Успешное и систематическое умение</b> решать сложные правовые задачи правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизии законодательных актов в области своей профессиональной деятельности.

			актов в области своей профессиональной деятельности.	
<b>Владеть</b> навыками решения сложных правовых задач правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах в области своей профессиональной деятельности. Код В1 (ПК-2. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> решения сложных правовых задач правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах в области своей профессиональной деятельности.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> решения сложных правовых задач правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах в области своей профессиональной деятельности.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> решения сложных правовых задач правоприменительной практики, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах в области своей профессиональной деятельности.
<b>Знает</b> алгоритм анализа юридических документов. Код З1 (ПК-3).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об алгоритме анализа юридических документов.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> об алгоритме анализа юридических документов.	<b>Сформированные систематические знания</b> об алгоритме анализа юридических документов.
<b>Умеет</b> выявлять в юридических документах несогласованные положения, технические ошибки, ошибочное использование правового материала. Код У1 (ПК-3).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> выявлять в юридических документах несогласованные положения, технические ошибки, ошибочное использование правового материала.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности не принципиального характера)</b> выявлять в юридических документах несогласованные положения, технические ошибки, ошибочное использование правового материала.	<b>Успешное и систематическое умение</b> выявлять в юридических документах несогласованные положения, технические ошибки, ошибочное использование правового материала.
<b>Владеет</b> способностью анализировать юридические документы. Код В1 (ПК-3).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> анализа юридических документов.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> анализа юридических документов.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> анализа юридических документов.
<b>Знает</b> понятие, признаки и виды юридических фактов, в том числе	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о понятии, признаках и видах юридических	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о понятии, признаках	<b>Сформированные систематические знания</b> о понятии, признаках и видах

юридического состава, в соответствующей области профессиональной деятельности. Код 32 (ПК-3).		фактов, в том числе юридического состава, в соответствующей области профессиональной деятельности.	и видах юридических фактов, в том числе юридического состава, в соответствующей области профессиональной деятельности.	юридических фактов, в том числе юридического состава, в соответствующей области профессиональной деятельности.
<b>Знает</b> юридические приемы и способы установления фактических обстоятельств дела. Код 33 (ПК-3).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> юридических приемов и способов установления фактических обстоятельств дела.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> юридических приемов и способов установления фактических обстоятельств дела.	<b>Сформированные систематические знания</b> юридических приемов и способов установления фактических обстоятельств дела.
<b>Знает</b> принципы, правила и этапы юридической квалификации. Код 34 (ПК-3).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о принципах, правилах и этапах юридической квалификации.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о принципах, правилах и этапах юридической квалификации.	<b>Сформированные систематические знания</b> о принципах, правилах и этапах юридической квалификации.
<b>Умеет</b> анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения. Код У2 (ПК-3).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиального характера)</b> анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения.	<b>Успешное и систематическое умение</b> анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения.
<b>Умеет</b> определять юридическую природу конкретных фактических обстоятельств дела. Код У3 (ПК-3).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> определять юридическую природу конкретных фактических обстоятельств дела.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиального характера)</b> определять юридическую природу конкретных фактических обстоятельств дела.	<b>Успешное и систематическое умение</b> определять юридическую природу конкретных фактических обстоятельств дела.
<b>Владеет</b> способностью анализа различных правовых явлений, юридических	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> анализа	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> анализа различных правовых явлений,	<b>Сформированные навыки (владения)</b> анализа различных правовых явлений, юридических

фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности. Код В1 (ПК-3).		различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.	юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.	фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.
<b>Знает</b> уголовно-правовую доктрину раскрытия преступлений и иных правонарушений. Код 31 (ПК-5. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> уголовно-правовой доктрины раскрытия преступлений и иных правонарушений.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> уголовно-правовой доктрины раскрытия преступлений и иных правонарушений.	<b>Сформированные систематические знания</b> уголовно-правовой доктрины раскрытия преступлений и иных правонарушений.
<b>Умеет</b> применять в профессиональной деятельности научно-обоснованные разработки по раскрытию и расследованию преступлений и иных правонарушений. Код У1 (ПК-5. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> применять в профессиональной деятельности научно-обоснованные разработки по раскрытию и расследованию преступлений и иных правонарушений.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиального характера)</b> применять в профессиональной деятельности научно-обоснованные разработки по раскрытию и расследованию преступлений и иных правонарушений.	<b>Успешное и систематическое умение</b> применять в профессиональной деятельности научно-обоснованные разработки по раскрытию и расследованию преступлений и иных правонарушений.
<b>Владеет</b> способностью проведения научно-обоснованной оценки преступлений и иных правонарушений. Код В1 (ПК-5. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> проведения научно-обоснованной оценки преступлений и иных правонарушений.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> проведения научно-обоснованной оценки преступлений и иных правонарушений.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> проведения научно-обоснованной оценки преступлений и иных правонарушений.
<b>Знает</b> уголовно-правовую доктрину раскрытия и расследования коррупционных преступлений, а также научные разработки в	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> уголовно-правовой доктрины раскрытия и расследования коррупционных преступлений, а также научных	<b>Общие, но не структурированные знания</b> уголовно-правовой доктрины раскрытия и расследования коррупционных	<b>Сформированные систематические знания</b> уголовно-правовой доктрины раскрытия и расследования коррупционных

области коррупционного поведения. Код 31 (ПК-6. М).		разработок в области коррупционного поведения.	преступлений, а также научных разработок в области коррупционного поведения.	преступлений, а также научных разработок в области коррупционного поведения.
<b>Умеет</b> применять в профессиональной деятельности научные разработки по предупреждению и выявлению правонарушений с коррупционной составляющей, выявлению и устранению причин и условий, способствующих их совершению. Код У1 (ПК-6. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> применять в профессиональной деятельности научные разработки по предупреждению и выявлению правонарушений с коррупционной составляющей, выявлению и устранению причин и условий, способствующих их совершению.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности принципиального характера)</b> применять в профессиональной деятельности научные разработки по предупреждению и выявлению правонарушений с коррупционной составляющей, выявлению и устранению причин и условий, способствующих их совершению.	<b>Успешное и систематическое умение</b> применять в профессиональной деятельности научные разработки по предупреждению и выявлению правонарушений с коррупционной составляющей, выявлению и устранению причин и условий, способствующих их совершению.
<b>Владеет</b> способностью проведения научно-обоснованного анализа коррупционного поведения. Код В1 (ПК-6. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> проведения научно-обоснованного анализа коррупционного поведения.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> проведения научно-обоснованного анализа коррупционного поведения.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> проведения научно-обоснованного анализа коррупционного поведения.
<b>Знает</b> международные правовые акты, положения Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, требующих правовой оценки и квалификации. Код 31 (ПК-9. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> международных правовых актов, положений Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, требующих правовой оценки и квалификации.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> международных правовых актов, положений Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, требующих правовой оценки и квалификации.	<b>Сформированные систематические знания</b> международных правовых актов, положений Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, требующих правовой оценки и квалификации.

<p><b>Знает</b> понятие, признаки и виды юридических фактов, в том числе юридических составов, требующих правовой оценки и квалификации. Код 32 (ПК-9. М).</p>	<p><b>Отсутствие знаний.</b></p>	<p><b>Фрагментарные знания</b> о понятиях, признаках и видах юридических фактов, в том числе юридических составов, требующих правовой оценки и квалификации.</p>	<p><b>Общие, но не структурированные знания</b> о понятиях, признаках и видах юридических фактов, в том числе юридических составов, требующих правовой оценки и квалификации.</p>	<p><b>Сформированные систематические знания</b> о понятиях, признаках и видах юридических фактов, в том числе юридических составов, требующих правовой оценки и квалификации.</p>
<p><b>Знает</b> основные понятия и признаки юридических доказательств, а также надлежащие способы их фиксации. Код 33 (ПК-9. М).</p>	<p><b>Отсутствие знаний.</b></p>	<p><b>Фрагментарные знания</b> об основных понятиях и признаках юридических доказательств, а также надлежащих способах их фиксации.</p>	<p><b>Общие, но не структурированные знания</b> об основных понятиях и признаках юридических доказательств, а также надлежащих способах их фиксации.</p>	<p><b>Сформированные систематические знания</b> об основных понятиях и признаках юридических доказательств, а также надлежащих способах их фиксации.</p>
<p><b>Умеет</b> определять юридическую природу фактических обстоятельств, требующих правовой оценки и квалификации. Код У1 (ПК-9. М).</p>	<p><b>Отсутствие умений.</b></p>	<p><b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> определять юридическую природу фактических обстоятельств, требующих правовой оценки и квалификации.</p>	<p><b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципиально характера)</b> определять юридическую природу фактических обстоятельств, требующих правовой оценки и квалификации.</p>	<p><b>Успешное и систематическое умение</b> определять юридическую природу фактических обстоятельств, требующих правовой оценки и квалификации.</p>
<p><b>Владеет</b> способностью готовить квалифицированные юридические заключения в области своей профессиональной деятельности и оказывать квалифицированную консультационную помощь по конкретным правовым вопросам. Код В1 (ПК-9. М).</p>	<p><b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b></p>	<p><b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> подготовки квалифицированных юридических заключений в области своей профессиональной деятельности и оказания квалифицированной консультационной помощи по конкретным правовым вопросам.</p>	<p><b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> подготовки квалифицированных юридических заключений в области своей профессиональной деятельности и оказания квалифицированной консультационной помощи по конкретным правовым вопросам.</p>	<p><b>Сформированные навыки (владения)</b> подготовки квалифицированных юридических заключений в области своей профессиональной деятельности и оказания квалифицированной консультационной помощи по конкретным правовым вопросам.</p>

<b>Знает</b> способы и приемы толкования, в том числе при наличии пробелов, коллизии нормативных правовых актов. Код 31 (ПК-11. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о способах и приемах толкования, в том числе при наличии пробелов, коллизии нормативных правовых актов.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о способах и приемах толкования, в том числе при наличии пробелов, коллизии нормативных правовых актов.	<b>Сформированные систематические знания</b> о способах и приемах толкования, в том числе при наличии пробелов, коллизии нормативных правовых актов.
<b>Уметь</b> использовать различные приемы толкования, в том числе в случаях пробелов и коллизий нормативных правовых актов. Код У1 (ПК-11. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> использовать различные приемы толкования, в том числе в случаях пробелов и коллизий нормативных правовых актов.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиально характера)</b> использовать различные приемы толкования, в том числе в случаях пробелов и коллизий нормативных правовых актов.	<b>Успешное и систематическое умение</b> использовать различные приемы толкования, в том числе в случаях пробелов и коллизий нормативных правовых актов.
<b>Владеть</b> способностью анализа нормативных правовых актов, судебной и иной правоприменительной практики для правильного и точного толкования нормативных правовых актов. Код В1 (ПК-11. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> анализа нормативных правовых актов, судебной и иной правоприменительной практики для правильного и точного толкования нормативных правовых актов.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> анализа нормативных правовых актов, судебной и иной правоприменительной практики для правильного и точного толкования нормативных правовых актов.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> анализа нормативных правовых актов, судебной и иной правоприменительной практики для правильного и точного толкования нормативных правовых актов.
<b>Знать</b> принципы, методы, способы и виды принятия оптимальных управленческих решений. Код 31 (ПК-13. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> о принципах, методах, способах и видах принятия оптимальных управленческих решений.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> о принципах, методах, способах и видах принятия оптимальных управленческих решений.	<b>Сформированные систематические знания</b> о принципах, методах, способах и видах принятия оптимальных управленческих решений.
<b>Умеет</b> аргументировать свою позицию при принятии оптимальных управленческих решений для поставленных	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> аргументировать свою позицию при принятии оптимальных управленческих	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиально характера)</b> аргументировать	<b>Успешное и систематическое умение</b> аргументировать свою позицию при принятии оптимальных управленческих решений для

профессиональных задач. Код У1 (ПК-13. М).		решений для решения поставленных профессиональных задач.	свою позицию при принятии оптимальных управленческих решений для решения поставленных профессиональных задач.	решения поставленных профессиональных задач.
<b>Владеть</b> способностью осуществлять управление малой группой (коллективом) для решения поставленных профессиональных задач. Код В1 (ПК-13. М).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> управления малой группой (коллективом) для решения поставленных профессиональных задач.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> управления малой группой (коллективом) для решения поставленных профессиональных задач.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> управления малой группой (коллективом) для решения поставленных профессиональных задач.
<b>Знает</b> основные методы проведения научных исследований в области права. Код 31 (ПК-14. М).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об основных методах проведения научных исследований в области права.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> об основных методах проведения научных исследований в области права.	<b>Сформированные систематические знания</b> об основных методах проведения научных исследований в области права.
<b>Умеет</b> грамотно формулировать и аргументировать свою позицию в процессе проведения научного исследования с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки права. Код У1 (ПК-14. М).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> грамотно формулировать и аргументировать свою позицию в процессе проведения научного исследования с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки права.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности неприципиально характера)</b> грамотно формулировать и аргументировать свою позицию в процессе проведения научного исследования с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки права.	<b>Успешное и систематическое умение</b> грамотно формулировать и аргументировать свою позицию в процессе проведения научного исследования с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки права.
<b>Владеет</b> способностью осуществлять научные, научно-прикладные исследования с использованием	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> осуществления научных, научно-	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> осуществления научных, научно-прикладных исследований с использованием	<b>Сформированные навыки (владения)</b> осуществления научных, научно-прикладных исследований с использованием

общенаучных, частных научных методов познания в области науки права. Код В1 (ПК-14. М).		прикладных исследований с использованием общенаучных, частных научных методов познания в области науки права.	использованием общенаучных, частных научных методов познания в области науки права.	общенаучных, частных научных методов познания в области науки права.
<b>Знает</b> алгоритм подготовки юридических заключений и консультаций по вопросам публично-правовой тематики. Код 31 (СПК -3).	<b>Отсутствие знаний.</b>	<b>Фрагментарные знания</b> об алгоритме подготовки юридических заключений и консультаций по вопросам публично-правовой тематики.	<b>Общие, но не структурированные знания</b> об алгоритме подготовки юридических заключений и консультаций по вопросам публично-правовой тематики.	<b>Сформированные систематические знания</b> об алгоритме подготовки юридических заключений и консультаций по вопросам публично-правовой тематики.
<b>Умеет</b> готовить квалифицированные юридические заключения и оказывать квалифицированную помощь по вопросам публично-правовой тематики. Код У1 (СПК-3).	<b>Отсутствие умений.</b>	<b>В целом успешное, но не систематическое умение</b> готовить квалифицированные юридические заключения и оказывать квалифицированную помощь по вопросам публично-правовой тематики.	<b>В целом успешное, но содержащее отдельные пробелы умение (допускает неточности непринципального характера)</b> готовить квалифицированные юридические заключения и оказывать квалифицированную помощь по вопросам публично-правовой тематики.	<b>Успешное и систематическое умение</b> готовить квалифицированные юридические заключения и оказывать квалифицированную помощь по вопросам публично-правовой тематики.
<b>Владеет</b> способностью готовить квалифицированные юридические заключения и оказывать квалифицированную помощь по вопросам публично-правовой тематики. Код В1 (СПК -3).	<b>Отсутствие навыков (владений, опыта).</b>	<b>Наличие отдельных навыков (наличие фрагментарного опыта)</b> подготовки квалифицированных юридических заключений и оказания квалифицированной помощи по вопросам публично-правовой тематики.	<b>В целом, сформированные навыки (владения)</b> подготовки квалифицированных юридических заключений и оказания квалифицированной помощи по вопросам публично-правовой тематики.	<b>Сформированные навыки (владения)</b> подготовки квалифицированных юридических заключений и оказания квалифицированной помощи по вопросам публично-правовой тематики.

## 12. Типовые контрольные задания или иные материалы для проведения текущего контроля успеваемости.

### Образец примерного письменного отчета магистранта (самостоятельная работа магистранта):

1. Титульный лист.
2. Индивидуальное задание студента.
3. Содержание отчета (структура).
4. Введение отчета с указанием срока прохождения практики, места прохождения практики, руководителя практики, задач прохождения практики.
5. Основная часть. Последовательное изложение работы, выполненной в процессе прохождения практики и сведения, отражающие прохождение практики обучающимся.
6. Заключение. Подведение итогов практики, основные выводы и результаты.
7. Список литературы.
8. Характеристика.

### **13. Типовые контрольные задания или иные материалы для проведения промежуточной аттестации.**

#### **Вопросы к зачету по учебной дисциплине «Юридическое консультирование»:**

Ответы студента на вопросы руководителя практики по содержанию, прохождению практики и представленным студентом документам.

### **14. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы:**

#### **Основная литература:**

Организация и управление в юридической клинике: опыт практической деятельности в современной России: учеб. пособие. М., 2003.

Профессиональные навыки юриста: опыт практического обучения. М., 2001.

*Шугрина Е.С.* Техника юридического письма: учеб.-практ. пособие. М., 2001.

#### **Дополнительная литература:**

*Вышинский М.П.* Практика студентов юридических вузов // Правоведение. - Л.: Изд-во Ленингр. ун-та, 1980, № 2. - С. 43-50.

*Зезина Л.В., Романова Е.А.* Особенности организации учебно-ознакомительной практики студентов юридического факультета // Актуальные проблемы правовой науки. Межвузовский сборник научных трудов. - Архангельск: Изд-во Помор. ун-та, 2006, Вып. 4. - С. 412-415.

*Сошникова Т.А.* Некоторые проблемы организации практики студентов юридических вузов и факультетов // Право и образование. - М., 2008, № 7. - С. 90-96.

*Шахрай С.М.* Вопросы организации и проведения практики студентов // Методика преподавания юридических дисциплин. Сборник научных трудов. - М.: Изд-во Моск. ун-та, 1986. - С. 134-162.

#### **Интернет-ресурсы:**

Верховный Суд РФ - <http://www.supcourt.ru>

Генеральная прокуратура РФ - <http://genproc.gov.ru>

Конституционный Суд РФ - <http://ks.rfnet.ru>

Министерство внутренних дел РФ - <http://www.mvd.ru>

Министерство юстиции РФ - <http://www.minjust.ru>

Решения Европейского Суда по правам человека и информация о нем - <http://www.echr.ru>

Российская газета - <http://www.rg.ru>

Следственный комитет РФ - <http://www.sledcom.ru>

Судебный департамент при Верховном Суде РФ - <http://www.cdep.ru>

Федеральная нотариальная палата - <http://www.notariat.ru>

Федеральная палата адвокатов РФ - <http://www.advpalata.ru>

Федеральная служба безопасности РФ - <http://www.fsb.ru>

Федеральная служба судебных приставов РФ - <http://www.fssprus.ru>

**15. Материально-техническое обеспечение:**

Соответствует требованиям п. 5.3. образовательного стандарта МГУ по направлению подготовки 40.04.01 «Юриспруденция». Курс может быть прочитан в аудитории при наличии работающих электрических розеток, компьютера, проектора, экрана, учебной доски.